

Главный врач



Утверждаю

О.В. Швецова

26.12.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ
ОБУЗ Верхнеландеховская ЦРБ**

Верхний Ландех, 2018

I. Общие положения

Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) разработано в целях:

1) создания и дальнейшего применения в ОБУЗ Верхнеландеховская ЦРБ (далее – Учреждение) надлежащих процедур, предназначенных для предотвращения совершения неправомерных действий, связанных с коррупцией;

2) создания у работников Учреждения единообразного понимания принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства;

3) минимизации риска вовлечения Учреждения, работников Учреждения, а также третьих лиц в коррупционную деятельность.

При разработке настоящего Положения были учтены следующие нормативные акты:

1) Конституция Российской Федерации;

2) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

3) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

4) Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

5) Указ Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

6) Указ Президента РФ от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»;

7) Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

8) Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013.

9) Закон Ивановской области от 18.06.2009 №61-ОЗ «О противодействии коррупции в Ивановской области».

II. Основные понятия

2.1. Работники Учреждения – любое физическое лицо, заключившее со ОБУЗ Верхнеландеховская ЦРБ трудовой договор или иной гражданско-правовой договор, предусматривающий плату за выполнение определенной функции;

2.2. Третье лицо – любое физическое или юридическое лицо, с которым ОБУЗ Верхнеландеховская ЦРБ взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности/осуществления своих функций (включая контрагентов, подрядчиков, а также иных лиц, в том числе органы государственной/муниципальной власти и их должностных лиц).

III. Сфера распространения и действия

3.1. Положение содержит общеобязательные нормы и правила, распространяющиеся на Учреждение и всех работников Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций и срока их работы.

3.2. Учреждение стремится к тому, чтобы третьи лица следовали изложенным в настоящем Положении принципам, а также прилагает для этого разумные усилия.

IV. Основы антикоррупционного поведения

4.1. Работники Учреждения при выполнении своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени Учреждения должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также требования внутренних нормативных документов Учреждения (далее – применимые нормативные акты).

4.2. Кроме того, работники Учреждения должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.

V. Меры по предотвращению и недопущению коррупции

5.1. Высшие должностные лица Учреждения принимают непосредственное участие в продвижении внутрикорпоративной культуры, направленной на непринятие коррупции в любых формах и проявлениях, а также заявляют о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

5.2. При осуществлении своей деятельности Учреждение может сталкиваться с различного рода рисками, связанными с коррупцией.

Указанные риски могут быть связаны как с осуществлением деятельности в сферах с высоким уровнем коррупции и отсутствием должного соблюдения антикоррупционного законодательства и т.д., так и с осуществлением определенных операций и реализацией отдельных проектов.

В Учреждении предпринимаются должные меры для выявления, оценки и переоценки возникающих рисков, связанных с проявлением коррупции.

5.3. Учреждение разрабатывает необходимые процедуры, а также принимает адекватные меры, направленные на предотвращение и недопущение коррупции, в том числе осуществляет должную проверку, направленные на выявление коррупционных рисков, при установлении взаимоотношений с третьими лицами.

5.4. При заключении договоров Учреждение доводит до сведения третьих лиц основополагающие принципы настоящего Положения и прилагает усилия для того, чтобы третьи лица разделяли и следовали принципам настоящего Положения; в отдельных случаях Учреждение настаивает на включении в договоры с третьими лицами антикоррупционной оговорки.

5.5. Учреждение прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению применимых нормативных актов, а также настоящего Положения работникам Учреждения.

5.6. Учреждение проводит обучение работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции.

5.7. Настоящее Положение размещается в публичном доступе на официальном сайте Учреждения.

5.8. В случае выявления нарушения (включая потенциальные случаи нарушения и случаи склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений) применимых нормативных актов, а также Положения со стороны работников Учреждения, третьих или иных лиц, работник Учреждения должен незамедлительно обратиться в комиссию по противодействию коррупции.

5.9. В случае выявления третьими лицами нарушения (включая потенциальные случаи нарушения) применимых нормативных актов со стороны работников Учреждения, а также при принятии решения о необходимости информирования Учреждения о нарушениях, допущенных иными лицами, третьи лица могут обратиться к высшим должностным лицам Учреждения.

5.10. Учреждение признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе деловое гостеприимство, необходимой частью общепринятой деловой практикой.

5.11. Работникам Учреждения запрещается предлагать, обещать, дарить, предоставлять, требовать, просить, принимать любые подарки/знаки делового гостеприимства/представительские расходы в случаях, если подобные действия/подарки:

имеют прямую или косвенную цель оказать выборочное воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Учреждения или на получение какого-либо преимущества или выгоды для Учреждения;

не соответствуют нормам применимого законодательства и/или внутренних документов Учреждения;

предоставляется не от имени Учреждения, а от имени работника Учреждения;

создают репутационный или иной риск для Учреждения, работников Учреждения в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах, или гостеприимстве;

являются наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами или представляют собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши;

не являются разумно обоснованными с точки зрения предмета, стоимости и конкретного случая.

5.12. При выявлении работником Учреждения совершенного/планируемого к совершению им/иным работником Учреждения/третьим или иным лицом действия, которое привело/может привести к нарушению настоящего Положения (как полагает/имеет основание полагать работник Учреждения), работник Учреждения уведомляет об этом комиссию по противодействию коррупции ОБУЗ Верхнеландеховская ЦРБ не позднее рабочего дня, следующего за днем выявления.

5.13. Работник Учреждения при получении/планируемом получении от третьего лица подарка/представительского расхода/гостеприимства стоимость которого превышает 3000 рублей (как полагает/имеет основание полагать работник Учреждения), а также при выявлении аналогичных действий со стороны иного работника Учреждения, уведомляет об этом комиссию по противодействию коррупции ОБУЗ Верхнеландеховская ЦРБ не позднее рабочего дня, следующего за днем выявления.

5.14. Учреждение не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных организаций или иными лицами решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Учреждения или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие.

5.15. При взаимодействии с представителями государства, общественных организаций, политическими деятелями или иными лицами Учреждение соблюдает требования применимых нормативных актов.

5.16. Учреждение воздерживается от оплаты любых расходов представителей государства или общественных организаций, равно как и их близких родственников, или в их интересах, включая получение ими за счет

Учреждения материальной или иной выгоды, с прямой или косвенной целью получения каких-либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ.

5.17. Работник при поступлении на работу в Учреждение обязан сообщить о замещении им в течение последних двух лет должностей государственной или муниципальной службы.

VI. Контроль за исполнением

Учреждение обеспечивает проведение внутреннего контроля, мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, направленных на контроль за соблюдением требований Положения.

VII. Порядок внесения изменений

По результатам проверок, а также в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и иные применимые нормативные акты, Положение может быть пересмотрено.

VIII. Ответственность

8.1. Работник Учреждения несет ответственность за неукоснительное исполнение требований Положения.

8.2. Нарушение требований Положения может рассматриваться как действие, несовместимое со статусом работника Учреждения, и служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий.

8.3. Нарушение требований Положения может привести к применению мер ответственности, предусмотренных за нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.